

奈義町行財政改革大綱（案）に対するパブリックコメントの概要と町の考え方

No.	パブリックコメント意見	町の考え方
1	暮らしやすさのためにはドラッグストアの誘致が必須です。	今後、暮らし易いまちづくりを進めるうえで、参考とさせていただきます。
2	子育て支援のためには、下記のような子供達が安全に遊べる場所が必要です。 ①中央広場に噴水の設置（子供達が水遊びを楽しめる吹き出し型） ②雨天でも利用できる屋根付きの遊び場の設置	①奈義中央広場東側の親水公園に階段を設置しました。噴水の設置については、その活用状況も見ながら検討してまいります。 ②町有施設の有効活用の中で、屋根付きの遊び場の整備についても検討してまいります。
3	役場からの案内文書に誤りが多い。再送に係る経費のムダを防ぐため複数の職員による確認が必要だと思います。	ご迷惑をお掛けして大変申し訳ございません。 職員に対して今一度、公文書の作成にあたり誤字・脱字等がないようチェック機能を徹底してまいります。
4	【大綱（案） 3 ページ】 【重点項目】 として5項目挙げられているが、追加で「開かれた町政の推進」を②と③の間に入れてはいかがでしょうか。	「開かれた町政の推進」については、重点項目の⑤町民協働・公民連携による新たなまちづくりに含まれるものと捉えておりますので、修正は考えておりません。
5	【大綱（案） 6 ページ】 「②職員能力の開発・育成と外部人材等の活用」について、次のとおり文章を修正したらどうでしょうか。 限られた人員で質の高い行政サービスを提供していくためには、職員能力の 向上 や意識改革など 公務員としての 人材育成に力を入れる必要があります。 そのため、 町独自のサービス向上や公務員倫理の再認識を目的に 職員研修を行います。また、国や県、先進自治体、その他民間団体への出向や人事交流等を通じて知見を広げ、社会情勢等に応じた高度な能力を身につけさせるほか、職員自らが意欲的に行動する組織風土の醸成を図るため、階層別に、手上げ方式による研修への参画を推進し、将来への目的意識や課題意識の高い職員の育成を行います。これらにより高めた職務能力や業績は、人事評価制度の運用を徹底し、昇給昇格に反映させることとします。	今後の職員能力の開発・育成にあたっては、魅力的なまちづくりを進めていくうえで、民間企業の感覚やアイデアを活用し、過去の成功体験に捉われない自由な発想による改革・改善に積極的かつ果敢に取組む職員の育成が求められております。 また、その主旨の提案を「奈義町行財政改革推進委員会」から賜っており、昔ながらの前例踏襲な公務員から脱却したいと考えておりますので、修正は考えておりません。

No.	パブリックコメント意見	町の考え方
6	【大綱（案） 6 ページ】 文章中に「有事」とありますが、昨今の世界情勢から戦争を連想しかねないので、例えば「自然災害等の緊急時」～と変更された方がよいのでは。	ご提案いただいた言い回しの方が、計画内の文章として適しておりますので、反映させていただきます。
7	【大綱（案） 6 ページ】 文章中にエキスパート人材の育成及び採用を、追記されたらどうでしょうか。	ご意見として捉えさせていただきます。職員能力の開発・育成については、大綱（案） 6 ページに記載しております。ご指摘のとおり、エキスパートとして専門性を有する分野においては、豊富な知識、ノウハウ、経験等を有する外部人材を活用してまいります。
8	【大綱（案） 6 ページ】 職員給与は、周辺町村と比較し奈義町が低いようであれば公表し上げればよいのでは。職員のモチベーションアップにもつながりませんか。	職員の給与状況については、地方公務員給与実態調査規則に基づき、公表が義務化されているため、毎年広報紙を通じて公表しております。給料アップは、国の人事院勧告に準じて行なっています。
9	【大綱（案） 7 ページ】 議員報酬ですが、職員と同様で少ないようであればアップし、若年議員がもっと増える工夫が必要ではないですか。 例えば、夜間の議会開催等をすれば若い方でも議員活動がやり易くなるのでは。	大綱（案） 7 ページにおいて、ご意見の主旨と同内容の「報酬については、まちの将来に志の高い子育て世代等も安心して議員活動に取り組むことができるよう、町民の理解を得たうえで検討します。」と記載しています。
10	【大綱（案） 7 ページ】 クラファンを利用するようであれば、奈義町として情報発信を積極的に行う必要があると思います。 ふるさと納税も魅力ある返礼品も必要ですが、インバウンドにも見られるように、「物」から「事」にニーズが変化しており、体験型など可能であれば商品ラインナップされてはどうでしょう。 有名インフルエンサーとコラボしても面白いと思います。	ガバメントクラウドファンディングの活用やふるさと納税の魅力的な返礼品の開発については、大綱（案） 7 ページに記載しております。ご意見を前向きに研究させていただきます。
11	【大綱（案） 8 ページ】 コスト削減ですが、公共施設等の指定管理者制度の導入を行えばよいのでは。	公共施設等の指定管理者制度の導入については、大綱（案） 9 ページに記載しております。ご提案ありがとうございます。

No.	パブリックコメント意見	町の考え方
12	【大綱（案） 8 ページ】 公共施設等の管理については、今後、大きな費用負担が見込まれ、各自治体の大きな問題となっています。 国土交通省ホームページに掲載されている「地域インフラ群再生戦略マネジメント（群マネ）」も検討されればよいのでは。	今後のまちづくりを進めるうえで参考とさせていただきます。ご提案ありがとうございます。
13	【大綱（案） 8 ～ 9 ページ】 部分的な事ですが、町民目線で言うと役場窓口業務で申請書等の手書きが、未だに多く感じられます。 D X を推進し簡略化を図れば、職員の負担軽減にも繋がると思います。	D X 推進による業務の効率化・迅速化については、大綱（案） 8 ページに記載しております。町民皆様の利便性向上に向けた D X を進めてまいります。
14	【大綱（案） 9 ページ】 各種イベントの実施はいい事だと思います。 実施にあたり（２）１）と同様で町外の方にも来てもらう様、情報発信が必要だと思います。 例えば、子育て世帯にターゲットを絞ったイベントも良いかもしれません。	各種イベント等のあり方については、大綱（案） 9 ページに記載しております。子育て応援宣言のまち奈義町として、「子育て世帯にターゲットを絞ったイベント」も研究してまいります。
15	【大綱（案） 1 0 ページ】 全国的に見ると、公共上下水道の管理運営を一括で行う会社があるようです。民間投入も良いのでは。	町へのご意見と捉えさせていただき、今後、公共上下水道を管理運営していくうえで、参考とさせていただきます。
16	【大綱（案） 1 0 ページ】 近隣の津山市では、不要となった市有地の売却を進めており、市の財源確保に充てているようです。	本町の町有財産の活用方針については、大綱（案） 1 0 ページに記載しております。未利用地の活用も進めてまいります。

No.	パブリックコメント意見	町の考え方
17	【行政運営について】 職員の資質向上は、行政運営に不可欠で、他業への委託などを少なくすることが業務の進展にも繋がります。 そのため、しっかりとした研修の場を与えとか、他業種とか役に立つ人事交流などを積極的に行うこと。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 各種研修や人事交流による職員の資質向上については、大綱（案）6ページに記載しております。
18	【行政運営について】 重要な施策とか特異的な事業などは、正しい情報をしっかりと町民に示し、広く意見を聴くこと。 そして専門家の意見も正しい姿勢の下に聴取するなどの対応も必要である。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 町民の発想やアイデア、民間企業の経営感覚やコスト意識等を施策に取り入れること、また、町民協働・公民連携による事業展開の実現について、大綱（案）5ページに記載しております。
19	【行政運営について】 チェック機能の充実について、公的には、議会とか監査委員の判断力に委ねられているので、その当りの向上策が大切である。 議会については、少数精鋭が良いのか多数が良いのか、改めて中身論を再検討すべきと考えます。また、活動に見合った報酬にすべきであり、期末手当の支給は、現状の活動ではすべきでないと考えます。現代社会の中で、今の様な議員活動には、サラリーマンなど定職のある人は出られない状況であり、選挙制度なり地方自治制度の改善をすべきだと考えられます。 監査委員については、単に会計監査を中心に行うだけでなく、行政監査をしっかり行うことも重要で、今の体制の見直しができているかどうか。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 議会については、2元代表制の観点から、議会で判断されるべきであると考えています。 また、監査委員については、現行の体制で、住民代表の観点及び優れた識見による観点から会計監査はもちろんのこと行政監査についても適正な監査を実施していただいていると考えています。

No.	パブリックコメント意見	町の考え方
20	【まちづくり・人・経済等について】 ①人口は減らないのが良いが全国的にも減少傾向は続く社会情勢であり、激減しない努力は必要である。基本は、若者の定住増、結婚増、出産増になる政策の実施が不可欠であり、そのため、就労・経済力・住み良いまちづくりの構築が必要である。 ②新しい産業の創出（独自産業）をしっかりと考えてみる。 ③優良企業の誘致などは広域で対処策を考えていく。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 大綱（案）5ページに記載しておりますが、町民が安全安心で暮らし易い居住環境の確保や住んで良かったと思える子育て・福祉サービスの提供など、人口維持に結び付く実効性の高い施策の創出に取り組んでまいります。
21	インフラ再整備について、町道、農道、水路などの改修に大きな経費を伴うものをしっかりと洗い直した計画を立てて年次的に計画的に進めていく。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 ハード事業の実施にあたっては多額の経費が必要となるため、現在も年次的な計画により実施するとともに各種補助事業の活用や有利起債の借入により一般財源の負担軽減に努めてまいります。
22	多額なものの特異的な事業に関する委託業務の検査とかチェック機能の充実のため、県レベルとか広域レベルでの査定システムが出来ないか。	町へのご意見として捉えさせていただきます。 多額なものの特異的な事業については、町民の代表であります議会でお諮りすることはもちろん、町民皆様にも住民説明会・関係者説明会等を適宜行っています。
23	今まで行っている地方創生事業のしっかりとした検証と事業の見直しが必要である。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 地方創生事業に限らず様々な事業を進めていくうえで成果検証が必要であると考えております。 また、地方創生推進事業の主計画となる「まちづくり総合計画」及び「まち・ひと・しごと創生総合戦略」について、有識者等による審議会を開催し、評価・検証いただいています。
24	ナギフトカードは行政カードであるべきで、使用、活用法を再構築すべきと考えます。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 ナギフトカードは、地域活性化・健康づくり・人づくり等、本町の魅力あるまちづくりを実現するためのツールとして今後も有効に活用してまいります。

No.	パブリックコメント意見	町の考え方
25	デジタル化の進展に伴う光と影の面をしっかりととらえた行政を行う必要があると考えます。	町へのご意見と捉えさせていただきます。 様々な課題をしっかりと整理・解決し、誰一人取り残さないデジタル化を進めてまいります。
26	職員の給料カットを以前行った事ですが、4億円黒字だと [REDACTED] は言っていましたが、カットの金額が多すぎるのではないかと。	質問内容が明確でなく、個人名が特定されるため回答は控えさせていただきますが、決して町の決算額を黒字にするための職員の給料カットは行っておりません。
27	余にも歌舞伎に力の入れすぎるこの分 [REDACTED] が言い出したのではないですか。	質問内容が明確でなく、個人が特定されるため、回答は控えさせていただきます。

※なお、個人名が特定される部分については、非表示としております。