

令和8年度  
(令和9年4月1日採用)

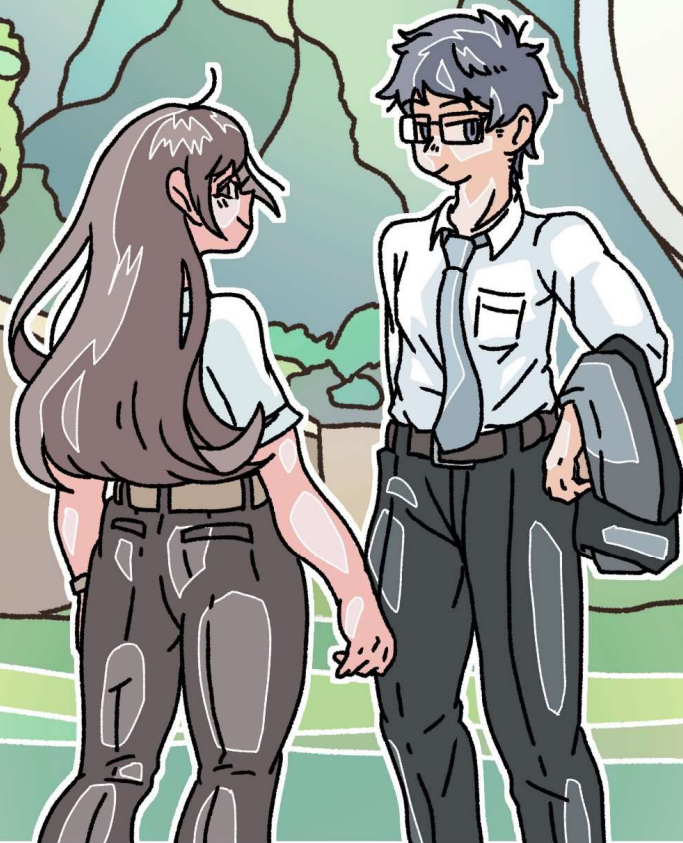
岡山県・奈義町

# 職員採用試験

## 募集職種

※年齢は令和9年3月末時点

- ▷ 一般事務職 40歳までの方
- ▷ 土木技術職 40歳までの方
- ▷ 保育教諭 40歳までの方
- ▷ 歌舞伎専門員 30歳までの方



## エントリー締切日

※採用予定数に不足・充足等がある場合は、変更する場合があります

第1回:5月1日(金) 第2回:8月10日(月) 第3回:11月9日(月)

「歌舞伎専門員」募集!

## 応募方法

受験申込書を郵送またはメール送付

奈義町HP

奈義町町制施行  
70周年記念映像



奈義町役場

〒708-1392 岡山県勝田郡奈義町豊沢306番地1

TEL 0868-36-4111

Mail soumu@town.nagi.lg.jp

当案内の掲載内容:令和8年3月現在

# 目指すのは、「小さくても、きらりと光るまち」



奈義町は、昭和30年の町制施行から**70周年**を迎えました！

岡山県北の中山間地域にある、人口5,400人規模の小規模自治体です。

住民一人ひとりの暮らしに寄り添い、この町に「住み続けたい」「関わり続けたい」と思える未来をつくること。その中心にいるのが、町役場で働く職員です。

わたしたちと一緒に、小さくても“きらり”と光るまちづくりに取り組んでみませんか？

**職員数** 一般職員：約100名 会計年度任用職員：約120名

**初任給** 一般事務職の場合 大卒：232,000円 / 高卒：200,300円 となります  
※中途採用の方は、経験年数に応じて加算措置があります

## 各種制度・待遇

### 勤務時間

原則として、8時30分～17時15分（うち休憩時間12時～13時）

### 主な休暇制度

年次有給休暇／年20日（4月採用の場合、その年は15日）、夏季休暇／年5日

### 出産・子育てに関する主な制度

産前産後休暇／産前8週間・産後8週間

育児休業／子どもが3歳に達する日まで取得可能（原則2回まで・男女とも）

### 諸手当

期末・勤勉手当（4.65箇月分・民間企業の賞与に相当）、扶養手当、住居手当、通勤手当等

## 役場職員のごと

職員の仕事は、デスクワークだけではありません。

- 住民の方の相談や手続き対応
- 行事やイベントの企画・運営
- 子育て・高齢者・福祉分野での支援
- 地域活動やまちづくりへの関わり
- 災害対応や選挙事務・・・など、町を支えるさまざまな仕事

若手職員でも「企画」から「実行」まで関わる場面が多くあります！

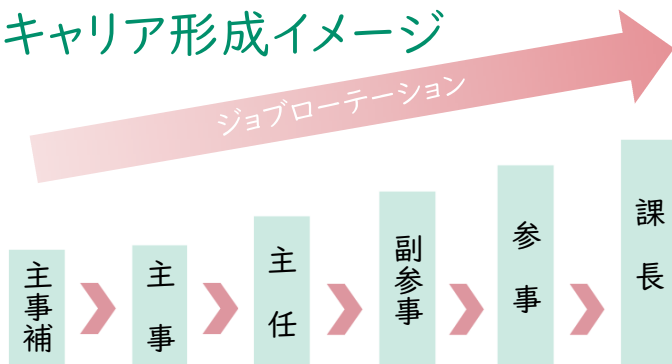
## 先輩職員の声

住民の方と顔の見える距離で仕事をしますので、「ありがとう」という言葉を直接いただくことも多いです。「まちづくりに関わっている」「人の役に立っている」実感を持てる環境です。



入庁前は、公務員の仕事が具体的に想像できず不安もありました。でも、少人数の職場なので、分からないことはすぐに先輩に相談でき、自分の意見を聞いてもらえる場面も多いと感じています。

## キャリア形成イメージ



- ▶ **課長**  
各課の管理者・首長が打ち出す方針を具体化
- ▶ **参事**  
課長代理クラス・課の取りまとめ役
- ▶ **副参事**  
係長クラス・係の取りまとめ役
- ▶ **主任**  
各部署における中堅職員
- ▶ **主事・主事補**  
担当として様々な経験、スキルを取得

## 町職員の種類

- ◎ 事務職
- ◎ 保育教諭職
- ◎ 土木技術職
- ◎ 調理員
- ◎ 保健師
- ◎ 図書館司書
- ◎ 栄養士
- ◎ 学芸員
- ◎ 社会福祉士
- ◎ 技能労務員・・・等

## 職員研修

入庁時はもちろん、経験年数ごとの階層研修や、管理職にキャリアアップした際など、各ステージに応じた研修を実施。

研修専門機関での出張研修も積極的に行っており、幅広い知見を得ることができます！

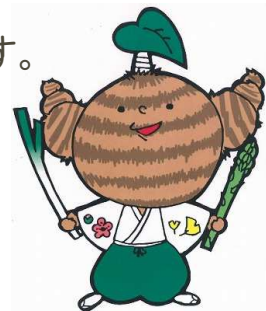
# 組織体系



奈義町は、「まち・ひと・しごと」をつなぎながら、未来をつくる町です。

- ・ 「町の未来に本気で関わりたい」
- ・ 「人の暮らしを支える仕事がしたい」
- ・ そして、「自分自身も成長したい」

そんなあなたの挑戦を、奈義町は待っています。



奈義町特産農産物キャラクター さと丸くん

## FAQ (よくあるご質問)

Q1:職員採用までの流れを教えてください。

A:

奈義町では、原則として年3回、職員採用試験を実施しています。

各回とも、一次試験・二次試験を行い、合格者は職員採用予定者名簿に登載されます。

入庁日は原則として毎年4月1日ですが、社会人経験者の方については、

状況に応じて前倒して入庁いただく場合もあります。

Q2:現在高校生ですが、どの試験から受験できますか？

A:

高等学校卒業見込みの方(新卒)については、令和8年度は第3回試験から受験いただく予定です。これは、在学中の学業や学校での進路指導への配慮、および就職活動の公平性を考慮したものです。

Q3:試験は難しいですか?特別な対策は必要ですか?

A:

試験では、基礎的な学力や文章理解力、人物面を重視しています。特別な対策や専門的な勉強は必要ありません。

日頃からニュースに関心を持つことや、自分の考えを整理する力が大切です。

Q4:過去どんな試験が実施されましたか?

A:

一次試験では、マークシート方式の「職務能力試験」、「職務適応性検査」「事務適性検査」及び作文試験を実施しました。

二次試験では、個人面接、集団面接又はグループワークを実施しました。

※詳細は一次試験合格者に個別にご案内します。

Q5.試験の倍率はどのくらいでしょうか?

A:

年度や募集職種、試験区分によって異なりますが、おおむね数倍程度となることが多いです(参考:令和7年度一般事務職試験 約11.5倍)。

応募状況は年度ごとに変動しますので、倍率だけで判断するのではなく、町の仕事やまちづくりへの関心を大切にして、ぜひチャレンジしてください。

Q6:配属先や仕事内容はどのように決まりますか？

A:

本人の希望や適性、組織体制等を踏まえて決定します。

一つの部署にとどまらず、幅広い業務を経験することが特徴です。

若手職員でも、住民対応や事業の企画などに早い段階から関わります。

Q7:仕事の頑張りや成長は、どのように評価されますか？

A:

奈義町では、人事評価制度を通じて、日々の業務への取組や姿勢、成果などを総合的に評価しています。

評価結果は、昇給や人材育成に反映される仕組みとなっており、上司との面談を通じて、業務の振り返りや今後の目標を確認する機会も設けています。

一人ひとりの成長を大切にする制度です。

Q8:入庁後の相談体制やサポートはありますか？

A:

奈義町では、新規採用職員が安心して業務に取り組めるよう「職員メンター制度」を設けています。先輩職員がメンターとして、業務の進め方だけでなく、職場での悩みや不安についても相談に応じます。

一人で抱え込まずに相談できる環境づくりを大切にしています。

Q9.勤務地はどこになりますか？転勤はありますか？

A:

一部、研修等で他団体へ出向する場合がありますが、ほとんどの職員が奈義町内の庁舎で勤務しています。住民の方と近い距離で働けることが、奈義町役場の特徴です。

Q10:どんな人が奈義町の職員に向いていますか？

A:

奈義町のまちづくりでは、次のような人が活躍しています。

- 人の話を聞くことが好きな方
- 地域や人との関わりを大切にしたい方
- 幅広い仕事に前向きに取り組める方

小さな町だからこそ、一人ひとりの姿勢や行動が、まちの未来につながります。